

女性活躍推進法に基づく
一般事業主行動計画の情報公表

令和2年度

1. 目標の内容

ワークライフ・バランスを考慮した労働環境の改善を図るために、時間外労働、休日労働の時間を20%削減する。

2. 女性の活躍に関する情報公表

[令和2年度 採用した労働者に占める女性労働者の割合]

		全体	区分①	区分②	区分③	区分④	区分⑤
			医師	看護師	医療技術員	事務員	労務員
直近事業年度の女性採用者数	(A)	38	1	17	3	2	15
直近事業年度の採用者数	(B)	56	4	21	5	2	24
採用した労働者に占める女性労働者の割合	(A/B)	67.9%	25.0%	81.0%	60.0%	100.0%	62.5%
判定	20%	○	○	○	○	○	○

令和2年4月1日～令和3年3月31日

[令和2年度 継続勤務年数の差異]

		全 体
女性の平均継続勤務年数	(A)	12.2年
男性の平均継続勤務年数	(B)	10.3年
男女の平均継続勤務年数の差異	(A/B)	117.63%
判定	70%以上	○

令和3年3月31日現在

[令和2年度 管理職に占める女性労働者の割合]

		全 体
女性の管理職数	(A)	20
管理職数	(B)	70
管理職に占める女性労働者の割合	(A/B)	28.5
判定	20%以上	○

令和3年3月31日現在

[令和2年度 労働者の各月ごとの平均残業時間等の労働時間]

		4月	5月	6月	7月	8月	9月
各月の対象労働者の「法定時間外労働+法定休日労働」の総時間数の合計(単位:時間)	A	4,064.5	2,921.0	3,280.0	2,858.5	3,257.5	3,600.8
対象労働者数(単位:人数)	B	1,009.0	963.0	973.0	978.0	974.0	971.0
労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間(単位:時間)	(A/B)	4.0	3.0	3.4	2.9	3.3	3.7

10月	11月	12月	1月	2月	3月	1ヵ月平均残業時間
2,953.5	3,777.0	3,086.0	3,661.0	3,530.0	2,679.0	3,305.7
974.0	974.0	970.0	960.0	955.0	952.0	971.1
3.0	3.9	3.2	3.8	3.7	2.8	3.4